



Politique de Responsabilité Sociétale (RSE)

Janvier 2021



Table des matières

Le mot de la Direction Générale	2
1. Social et Sociétal	3
1.1 Un cadre bienveillant pour nos équipes.....	3
1.2 Un engagement Social et Sociétal fort	3
2. Environnement	4
2.1 Une organisation quotidienne responsable	4
2.2 La création de valeur	5
3. Economie.....	5
4. Objectifs.....	6

Le mot de la Direction Générale

L'aventure Oméa est née en 2019 autour d'une vision, de valeurs et d'objectifs communs qui animent nos équipes au quotidien. **Cette vision, ces valeurs et ces objectifs sont pensés et mis en place au service de nos équipes, de nos clients mais également de la société.**

Notre vision :

Chez Oméa nous souhaitons créer une entreprise :

- Qui sera reconnue comme un acteur majeur du conseil, multisectorielle et internationale.
- Dans laquelle il fait bon vivre, avec une meilleure mixité des équipes opérationnelles et support.
- Qui aura un positionnement plus qualitatif que sa concurrence, que cette différence soit reconnue par nos équipes et nos clients.

Nos Valeurs :

- Bienveillance
- Entrepreneuriat
- Proximité

Fort de ce projet commun, **nous sommes convaincus que les mesures autour du Développement Durable et la responsabilité Sociale et Sociétale doivent être mises en place très tôt dans la vie d'une organisation** afin qu'elles fassent partie intégrante de la culture de l'entreprise.

C'est pourquoi dès la création d'Oméa nous avons structuré nos démarches en matière de Développement Durable, d'actions Sociales et Sociétales, mais également de Sécurité ou encore d'Ethique. **Nous sommes aujourd'hui fiers d'avoir un impact positif et durable à notre échelle.**

Nous comptons poursuivre dans cette direction dans les années à venir en mettant en place de nouvelles démarches et en sanctionnant ces démarches par des Certification reconnues.

Frédéric GOMES
Directeur Général



1. Social et Sociétal

1.1 Un cadre bienveillant pour nos équipes

Notre première volonté forte et affirmée est d'offrir un cadre de travail bienveillant à tout point de vu à nos équipes. La création de ce cadre passe par un ensemble de politiques et de mesures visant à offrir de bonnes conditions de travail, des évolutions, de l'engagement et de la diversité.

- **La sécurité au travail est une priorité**, elle s'est traduite par la création d'une Politique de Sécurité dite « 0 Accident » et l'intégration d'un volet sécuritaire à notre structure de suivi de projet. **Nous sommes fiers sur nos deux premières années d'exercice de n'avoir eu à déplorer absolument aucun accident du travail.**
- **Le Bien-être de nos équipes** est également prioritaire et passe par de nombreuses mesures :
 - o **La mise en place d'un Accord d'Entreprise** afin de jeter les bases de nombreux sujets qui nous tiennent à cœur : le télétravail, un certain nombre d'avantages pour nos équipes... etc
 - o **La création d'un CSE en 2020** afin de permettre la mise en place d'avantages complémentaires ;
 - o **La mise en place de formations** très fréquentes et l'introduction d'un entretien professionnel (en plus de l'entretien d'évaluation annuel) tous les ans axé uniquement sur les besoins de formations et les souhaits d'évolutions de nos collaborateurs ;
 - o **Le déménagement dans de nouveaux locaux en Janvier 2021** afin de favoriser le bien-être au travail et la mise en place de nombreuses mesures et aménagement dans ces locaux :
 - Possibilité d'accueillir nos collaborateurs Consultants, habituellement basés en clientèle ;
 - Possibilité pour les équipes de pratiquer une activité sportive (Ping-Pong, tapis de marche...) ;
 - Aménagement d'une grande terrasse mise à la disposition des équipes (Compost, potager urbain...)

Ce bien-être s'est traduit en 2019 par un Turn Over de 0% dont nous sommes particulièrement fiers. Nous avons conscience que ce chiffre ne pourra pas être maintenu dans la durée, mais nous faisons l'une de nos objectifs premiers de le maintenir sous la barre des 5% chaque année.

1.2 Un engagement Social et Sociétal fort

Afin d'étendre notre impact Social et Sociétal au-delà du périmètre de notre entreprise et de **permettre à nos équipes de s'engager, nous avons mis en place des partenariats avec des Associations et développé le mécénat de compétence** très tôt dans la vie de l'entreprise.

- **Nos partenariats avec des Associations et ONG** se sont construits autour de notre volonté d'offrir des prestations de conseil et d'accompagnement à titre bénévole, notamment dans les phases de sous-charge inhérentes au monde de l'ingénierie.

En 2020, un premier partenariat s'est mis en place avec l'Association Catholique des Services de Jeunesse Feminine qui a pour vocation d'aider à l'insertion de jeunes en difficultés dans le monde professionnel.

Oméa accompagne aujourd'hui l'ACSJF sur une opération d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage dont l'objectif est la rénovation complète d'un foyer d'accueil situé au cœur de Paris dans le 6^e arrondissement afin d'offrir un cadre de vie adéquat aux jeunes présents sur le site. L'opération demande à la fois une solide compétence technique et une compréhension sociale des enjeux de l'association.

- **Le mécénat de compétences** grâce à la plateforme spécialisée « Vendredi » qui permet la mise en relation d'entreprises avec un grand nombre de Fondations ou d'Associations reconnues d'utilité publique ou d'intérêt général.

Sur la base du volontariat, cette plateforme permet à nos équipes de s'engager sur leur temps de travail au-delà du périmètre de l'entreprise. Le développement plus large du mécénat de compétences au sein d'Oméa fait parti de nos Objectifs RSE détaillés à la fin de ce document.

2. Environnement

Oméa a été créé dans un monde et à une époque où les enjeux environnementaux se multiplient et doivent absolument être pris en compte dans la politique de développement d'une entreprise. Ces enjeux sont donc au cœur des préoccupations d'Oméa et représentent également un atout clé pour créer de la valeur auprès de nos partenaires. Notre politique environnementale s'articule autour de deux grands axes :

- 1) **Une organisation quotidienne responsable**, qui nous permet à notre échelle, d'avoir un impact positif et durable.
- 2) **La création de valeur**, qui nous permet de développer des offres et de nouvelles lignes de prestations auprès de nos partenaires notamment grâce à notre bureau d'études interne en Thermique du Bâtiment et Efficacité Energétique.

2.1 Une organisation quotidienne responsable

Nous valorisons et mettons en avant au quotidien les bonnes pratiques en termes de développement durables :

- Afin de limiter les déplacements, **le télétravail est encouragé, encadré et soutenu** avec la mise en place d'un Accord d'Entreprise en ce sens,

- **Dans le cadre du déménagement de notre Siège Social** dans de nouveaux locaux en Janvier 2021, nous avons mis en place différentes mesures environnementales :
 - o L'installation d'un compost d'entreprise ;
 - o L'installation d'un potager d'entreprise ;
 - o Bien entendu le tri sélectif avec la mise en place de partenariats avec des entreprises spécialisées, notamment pour le recyclage du papier ;
 - o Nous avons passé un contrat de fourniture d'électricité avec une coopérative d'Energie Renouvelables ;
 - o ...etc
- **Des tupperwares réutilisables** sont à disposition en libre-service dans nos bureaux afin d'éviter l'utilisation de plastique à usage unique ;
- **Une collecte de vélos interne** a été organisée en 2020 afin de favoriser les déplacements doux pour les Equipes volontaires ;

Les initiatives sont multiples, elles émanent aussi bien des Equipes que du Management, elles sont dans tous les cas encouragées, valorisées et si possibles étendues à l'échelle de l'entreprise.

2.2 La création de valeur

Notre engagement sur les thématiques environnementales se concrétise également par **le développement de nouvelles lignes d'offres** auprès de nos partenaires :

- La création d'un **Bureau d'Etudes Interne en 2020 qui intervient sur des thématiques de Thermique du Bâtiment, de Travaux de Rénovation Energétique ou encore d'Audit Energétique** ;
- Le développement de prestations de conseil et d'accompagnement sur **les énergies nouvelles et notamment sur les sujets photovoltaïques et agrivoltaïques** ;

Encore naissantes, notre objectif est de consolider et de développer ces nouvelles lignes d'offres afin d'être reconnu comme un véritable acteur de la démarche environnementale en France.

3. Economie

Pour finir, nous avons conscience que pour durer et prendre de l'ampleur, une démarche RSE doit faire sens économiquement, être établie dans la concertation et engager l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

- Pour commencer **cette politique RSE a été établie en Concertation avec l'ensemble des équipes et notamment avec le CSE** de l'entreprise. Elle est bien entendue appuyée

et quotidien par la Direction Générale afin que l'ensemble de nos actions quotidienne y fassent echo.

- Comme indiquée plus haut, cette politique nous permet également de développer **de nouvelles lignes d'offres** auprès de nos partenaires :
 - o La création d'un **Bureau d'Etudes Interne en 2020 qui intervient sur des thématiques de Thermique du Bâtiment, de Travaux de Rénovation Energétique ou encore d'Audit Energétique** ;
 - o Le développement de prestations de conseil et d'accompagnement sur **les énergies nouvelles et notamment sur les sujets photovoltaïques et agrivoltaïques** ;
- Nous sommes également conscients que **l'impact d'une organisation est lié non seulement à ses propres pratiques, mais également à celles de ses fournisseurs et sous-traitants**. A ce stade Oméa n'a que peu de partenaires sous-traitants, nous veillons néanmoins à ce que leur démarche RSE s'inscrive dans la continuité de la nôtre.

Quelques exemples : la finalisation d'un partenariat avec une ESAT pour la collecte et le recyclage des déchets papiers, aucune fourniture à usage unique, utilisation de produits bio pour le nettoyage des locaux, livraisons hebdomadaires de fruits bio au bureau...

- Pour finir Oméa est également fière d'être **une entreprise fiscalement responsable** et de payer l'intégralité de ses impôts en France.

4. Objectifs

	Objectifs	Mesures
Général	Sanctionner nos démarches actuelles par l'obtention de certifications reconnues	Obtention de la certification MASE d'ici 2022 Obtention de la certification ISO14001 d'ici 2022 Obtention de la certification ISO 9001 d'ici 2022
Social	Accroître les partenariats associatifs et le mécénat de compétences	Faire Don de 300 heures en mécénat de compétences en 2021
	Consolidation d'un cadre de travail sain, bienveillant et sécuritaire	Maintien d'un Turnover annuel < 5%
Environnemental	Multiplication des démarches environnementales quotidiennes	NA
	Développement des business lines vertes	Pérennisation de l'activité et remport de marchés cadres